

Работодатель обязан выплатить компенсацию за все неиспользованные отпуска работнику при увольнении независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск.

Согласно статье 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В силу правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, выраженной в постановлении от 25.10.2018 № 38-П, если данная компенсация не была выплачена работодателем непосредственно при увольнении, работник вправе её взыскать в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора. Согласно статье 392 Трудового кодекса Российской Федерации срок обращения в суд по данной категории дел составляет 1 год.

Помощник прокурора

юрист 3 класса

Д.В. Федотов